

# Coded Bias

## Wie KI diskriminiert



### Information für Lehrpersonen

Diese Zusammenfassung zentraler Punkte, wie es dazu kommt, dass eine KI diskriminiert, soll den Lehrpersonen eine argumentative Hilfestellung beim Durchführen der Praxisidee an die Hand geben.

### Wie kommt es zu einer Diskriminierung durch KI?

- Algorithmen werden durch unvollständige und alte Datensätze trainiert, mit denen Wahrscheinlichkeiten über zukünftiges Verhalten prognostiziert werden sollen. Dadurch werden gesellschaftliche Ungleichheiten, die in den alten Datensätzen enthalten sind, mit in die Entscheidungen eingerechnet.
- Eine KI, die durch mangelhafte Datensätze und unzureichende Programmierung zu falschen bzw. diskriminierenden oder rassistischen Ergebnissen kommt, erkennt dies nicht von selbst. Für die KI zieht sie die "richtigen" Schlüsse aus dem Datenmaterial.
- KI-Systeme werden von Menschen programmiert, sie kommen jedoch eigenständig zu den Ergebnissen zu der von ihnen zu lösenden Aufgabe.
- Die Programmierer:innen und Entwickler:innen von KI entscheiden über die zugeführten Datensätze. Aufgrund oft fehlender Sensibilität des Teams verfügen die Datensätze häufig über zu wenig Diversität und bilden plurale Gesellschaften nicht ab.
- Das Diskriminierungspotential von Programmen und Produkten entsteht häufig bereits im Produktdesign, indem beispielsweise eine Sensorik gewählt wird, die bestimmte Hauttöne nicht richtig erfassen kann, wie es zum Beispiel in diesem Video eines Seifenspenders der Fall ist. (In dem Video sorgt das Nichterkennen der Hand einer BPOC-Person bei manchen Anwesenden für Heiterkeit. Rassismus sollte jedoch vor allem kritisch betrachtet werden, anstatt zur Unterhaltung beizutragen).

### Wird es jemals eine KI geben, die niemanden diskriminiert?

KI-Systeme können uns Menschen unterstützen und bei vielen Aufgaben hilfreich sein, bzw. sie sogar besser und schneller bewältigen. Dies darf jedoch nicht auf Kosten anderer Menschen gehen. Dazu bedarf es rechtlicher Grundprinzipien, vollkommener Transparenz über Datensätze, Kontrolle von algorithmischen Entscheidungsfindungsprozessen und offizieller Antidiskriminierungsstellen, an die sich betroffene Personen wenden können. Die Implementierung aller Forderungen wird jedoch noch einige Zeit in Anspruch nehmen. Somit können KI-Systeme bis dato nicht zu einer chancengerechteren Gesellschaft beitragen.

